

SKRÓTEM

Śp. Bożena Zawiślak



Z głębokim smutkiem i żalem przyjęliśmy wiadomość, że 16 lipca 2022 roku zmarła śp. Bożena Zawiślak, wiceprzewodnicząca Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” w Gdańskim Przedsiębiorstwie Energetyki Ciepłej. Była wieloletnią delegatką na Walne Zebranie Delegatów Regionu Gdańskiego. Wspomniała Koleżanka, aktywna działaczka naszego Związku. W naszej pamięci zostanie jako pogodna i zawsze pomocna dla ludzi. **Termin uroczystości pogrzebowych...>>**

Uroczystości sierpniowe 2022

Jest już dostępny harmonogram tegorocznych uroczystości sierpniowych. Zachęcamy jednocześnie do śledzenia naszej strony internetowej – spis będzie na bieżąco uzupełniany. **Zobacz...>>**

Szkolenia z negocjacji

Dział Programów Europejskich zaprasza na trzydniowe szkolenia z zakresu negocjacji w ramach projektu „Dialog społeczny kluczem do rozwoju”. **Zobacz więcej...>>**



Pomorska Fundacja Edukacji i Pracy



Zwracamy się z prośbą o wpłaty na rzecz Funduszu Stypendialnego NSZZ „Solidarność”. Środki są gromadzone na koncie Pomorskiej Fundacji Edukacji i Pracy: 41 7065 0002 0652 4155 2804 0001 z dopiskiem „Fundusz Stypendialny”. Do tej pory przyznaliśmy 712 stypendiów dla młodzieży z rodzin niezamożnych.

RADY DIALOGU SPOŁECZNEGO

Bez porozumienia w sprawie płacy minimalnej

15 lipca br. podczas posiedzenia Rady Dialogu Społecznego, któremu przewodniczył Piotr Duda, odbyła się debata na temat założeń projektu budżetu państwa oraz propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2023, jak również propozycji wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2023 r.

Według rządowej propozycji od stycznia 2023 najniższa pensja wynosić ma 3383 zł brutto, a od lipca 3450 zł brutto.



NSZZ „Solidarność” podtrzymał postulat wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej nie mniej niż 20 proc. oraz wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę od 1 stycznia 2023 nie mniej niż o 490 zł i od 1 lipca 2023 nie mniej niż o 250 złotych. Związek ponadto uznał za konieczne dokonanie jeszcze w tym roku pozytywnej interwencji w kwestii wy-

nagrodzeń zatrudnionych w sferze finansów publicznych, tak by co najmniej utrzymać ich realną wartość w świetle wysokiej dynamiki inflacji w bieżącym roku.

Niestety, członkowie Rady Dialogu Społecznego nie uzgodnili wspólnej propozycji minimalnej pensji na przyszły rok, co oznacza, że rząd do 15 września ma czas na podjęcie ostatecznej decyzji w tej sprawie.

Karol Guzikiewicz: Sprawdzam!



14 lipca br. Karol Guzikiewicz, radny Sejmiku Województwa Pomorskiego wystąpił z interpelacją do Zarządu Województwa Pomorskiego w sprawie wzrostu wynagrodzeń na 2022 rok pracowników zatrudnionych w jednostkach

samorządu terytorialnego województwa pomorskiego.

– Donald Tusk obiecywał podwyżki dla budżetówki, więc dzisiaj zrobiłem „sprawdzam”, wystąpiłem o podwyżki 20 procent we wszystkich jednostkach samorządu terytorialnego Województwa Pomorskiego, gdzie rządzi Platforma. To są nie tylko urzędnicy, ale też oświata, służba zdrowia, kultura. Jak pracownicy nie otrzymają podwyżek, to będzie potwierdzenie, jak kłamią, zwłaszcza w TVN – pisze na swoim profilu na Facebooku Karol Guzikiewicz.

Treść interpelacji radny przekazał także pracownikom jednostek samorządu terytorialnego województwa pomorskiego. Niestety, w Urzędzie Marszałkowskim nie funkcjonuje „Solidarność” ani żadne inne związki zawodowe, dlatego nie ma strony, która by mogła negocjować podwyżki płac.

Karol Guzikiewicz, który jest wiceprzewodniczącym „Solidarność” w Stoczni Gdańskiej, namawia pracowników jednostek podległych Urzędowi Marszałkowskiemu do stworzenia organizacji związkowej. Ofiaruje także pomoc w jej utworzeniu. **Treść interpelacji...>>**

Podpisali gwarancje dla pracowników

PKN ORLEN zawarł porozumienie z Grupą LOTOS i związkami zawodowymi obu firm potwierdzające i ustalające uprawnienia pracowników po ich połączeniu. Zabezpieczenie gwarancji zatrudnienia i bezpieczeństwa pracy to kolejny ważny etap fuzji z Grupą LOTOS.

Podpisane porozumienie zakłada 48-miesięczny okres obowiązywania gwarancji zatrudnienia dla pracowników Grupy LOTOS oraz 24-miesięczny okres utrzymania dotychczasowych warunków pracy i płacy, w tym w szczególności miejsca świadczenia pracy. PKN ORLEN zobowiązał się również do zapewnienia finansowania pracownikom

Grupy LOTOS pakietu medycznego i stomatologicznego na dotychczasowych lub nie mniej korzystnych niż obecnie zasadach. Na takich samych warunkach Konzern zapewni ubezpieczenia grupowe na życie oraz finansowanie ubezpieczeń na życie z funduszem kapitałowym.

Ponadto PKN ORLEN w zawartym porozumieniu zobowiązał się do prowadzenia, według najnowszych standardów, programów szkoleniowych dla pracowników Grupy LOTOS. Będą one dostosowane do ich potrzeb i umożliwią dalszy rozwój zawodowy oraz podnoszenie kwalifikacji przez pracowników.

Promocja w Lotosie dla członków Związku

35 gr zniżki na paliwa zwykłe, 38 gr na paliwa ekstra i 10 gr na gaz – to zniżki wynegocjowane dla członków Solidarności posiadających związkowe karty „Lotos Biznes” w ramach programu elektronicznej legitymacji związkowej. Co ważne, w przeciwieństwie do innych posiadaczy kart lojalnościowych związkowcy tankują bez limitów oraz zachowują dotychczasowe zniżki w sklepach na stacjach Lotos.



Kiedy nie ma siły, żeby pracować dłużej

Emerytury stażowe to temat 10 już audycji z cyklu realizowanego w ramach projektu „Godna praca to bezpieczna praca”. Audycje powstają we współpracy Działu Informacji i Promocji Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” i dziennikarzy Radia Gdańsk. Projekt otrzymał dofinansowanie z Norwegii poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, w ramach programu „Dialog społeczny – godna praca”.

Od wielu lat stopniowo poprawiają się warunki pracy. Część czynności przejęły maszyny, ale wielu obecnych pracowników wykonuje swój zawód w uciążliwych warunkach, mających negatywny wpływ na ich zdrowie. O komentarz w tej sprawie red. Olga Zielińska poprosiła Krzysztofa Rekowski, przewodniczącego NSZZ „Solidarność” w Zakładach Porcelany Stołowej Lubiana S.A. w Lubianie.

– W naszych zakładach pracownicy nie mogą się doczekać

Radio Gdańsk

emerytur stażowych. Ludzie, którzy zaczęli pracę w wieku 15 lat, muszą pracować nawet po 50 lat. U nas jest praca monotonna i powtarzalna. Jest to wykończające dla poszczególnych części ciała. Panuje również tryb zmianowy, więc ludzie pracują nocami i w święta. To naruszanie rytmu dobowego. Kobiety pracują w domu i zakładzie, a gdy idą na emeryturę, to często są już bardzo schorowane – wyjaśnia Krzysztof Rekowski.

Stan zdrowia Polaków jest gorszy niż przeciętna europejska. W 2020 roku średnio 72 proc. mężczyzn i 67 proc. kobiet w Unii Europejskiej postrzegало swój stan zdrowia jako dobry lub bardzo dobry. W Polsce tak oceniali 64,6 proc. mężczyzn i 59 proc. kobiet. Gorszy wynik osiągnęły jedynie cztery państwa.

PRAWNIK INFORMUJE

Napoje w czasie upałów

Podczas pracy w wysokiej temperaturze pracodawca powinien nieodpłatnie zapewnić pracownikom napoje. Mają być one dostępne w ciągu całej zmiany roboczej, w ilości zaspokajającej potrzeby pracujących. Obowiązek taki występuje, jeżeli praca wykonywana jest:



- w warunkach gorącego mikroklimatu, charakteryzującego się wartością wskaźnika obciążenia termicznego (WBGT) powyżej 25 °C,
- na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia powyżej 25 °C,
- na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28 °C.

Jeżeli pracownik zatrudniony jest w warunkach gorącego mikroklimatu, napoje profilaktyczne powinny zawierać sole mineralne i witaminy.

Gorący mikroklimat nie jest pojęciem równoznacznym z wysokimi temperaturami. Te ostatnie można stwierdzić przy użyciu zwykłego termometru, natomiast w przypadku mikroklimatu konieczne jest ustalenie wskaźnika

obciążenia termicznego, który ustala się na podstawie metody pomiaru określonego w polskich normach. Pomiary wskaźników mikroklimatu gorącego wykonują uprawnione do tego laboratoria z wykorzystaniem specjalistycznego sprzętu.

Pracodawca nie może limitować ilości napoi. Nie ma też możliwości zwolnienia się z obowiązku ich zapewnienia poprzez wypłatę ekwiwalentu, nawet za zgodą zainteresowanego pracownika. Ponadto napoje powinny być wydawane zawsze, gdy w środowisku pracy panują warunki uzasadniające ich otrzymanie.

Stanowiska pracy, na których zatrudnieni pracownicy powinni otrzymywać napoje, oraz szczegółowe zasady ich wydawania, ustala pracodawca w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi. Natomiast jeżeli u danego pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa, pracodawca zobowiązany jest do uzyskania w powyższym zakresie opinii przedstawicieli pracowników.

Stan prawny na 20 lipca 2022 r.

Lukasz Sulej

CYTAT TYGODNIA

Polska to jeden z niewielu krajów bezpiecznych pod względem zasobów gazu. Jesteśmy gotowi do dyskusji o podzieleniu się nadwyżkami gazu, ale w pierwszej kolejności chcemy się dzielić z tymi, którzy wykazują solidarność z Polską.

wiceminister spraw zagranicznych Szymon Szykowski vel Sęk.

LICZBA TYGODNIA

12 762

Tyle zakażeń koronawirusem wykryto w Polsce w ciągu ostatniego tygodnia – podało 20 lipca br. Ministerstwo Zdrowia. Z powodu COVID-19 zmarły 22 osoby. Tydzień temu resort zdrowia informował o 7 569 nowych zakażeniach.

Rosną pensje i zatrudnienie, ale też inflacja

Przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, w których liczba pracujących przekracza 9 osób w czerwcu br. wzrosło o 13 proc. r/r, zaś zatrudnienie w przedsiębiorstwach wzrosło o 2,2 proc. r/r, podał Główny Urząd Statystyczny (GUS). W ujęciu miesięcznym,

przeciętne wynagrodzenie wzrosło o 2,4 proc. i wyniosło 6554,87 zł. Natomiast zatrudnienie w ujęciu miesięcznym wzrosło o 0,1 proc. i wyniosło 6496,7 tys. etatów, podano w komunikacie. Niestety, w czerwcu wysoka była też inflacja i wyniosła 15,6 proc. w ujęciu rocznym.

„Solidarność” zobowiązuje

Na stronie Komisji Krajowej jest do przeczytania relacja, a do obejrzenia film z wizyty przewodniczącego KK Piotra Dudy na Ukrainie.

– Słowo „solidarność” ma wymiar międzynarodowy, wymiar

globalny. Ale dla nas to nie tylko nazwa. Solidarność zobowiązuje. Dla nas „solidarność” to solidarność międzyludzka i solidarność z Ukrainą – mówił Piotr Duda.

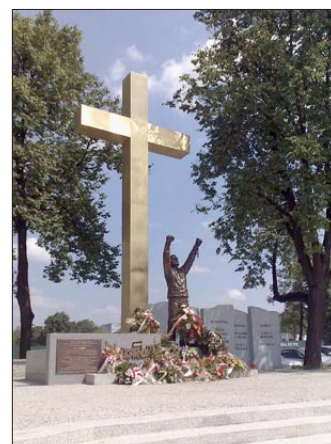
Zobacz więcej...>>

WYDARZYŁO SIĘ

Preludium „Solidarności”

1 lipca 1980 r. po podwyżce cen mięsa i wędlin zastrajkowali robotnicy WSK PZL-Mielec, Ursusa, „Autosanu”, kierowcy na budowie elektrowni Połaniec. W regionie gdańskim do strajku doszło w „Polmo w Tczewie, w PGR w Grabowie k. Kościerzyny, w lokomotywni na Grabówku i Chyloni oraz w Porcie Gdynia (29-30 lipca).

8 lipca 1980 r. rozpoczął się strajk w WSK PZL w Świdniku. Zostało tam podpisane pierwsze (po zerwanym porozumieniu z MKS w Gdyni w 1970 r.) porozumienie pomiędzy strajkującymi a władzami. Dotyczyło nierepresjonowania strajkujących i działalności związkowej w ramach CRZZ. Od 8 do 24 lipca 1980 r. w Lublinie strajkowało 91 zakładów i pierwszy raz w PRL nie odbyły się obchody ogłoszenia Manifestu PKWN. Pracownicy pozostawali w oflagowanych zakładach, załogi organizowały



Lublin. Pomnik Lubelskiego Lipca.

wiece, wybierały przedstawicieli do rozmów z dyrekcją i wyznaczały służbę porządkową. Gazety wspomniały o „przerwach w pracy”, ani razu nie używając słowa „strajk”.

iBiS NR 29 (593) 20 LIPCA 2022

więcej czytaj na: www.solidarnosc.gda.pl

[facebook.com/solidarnoscgdansk](https://www.facebook.com/solidarnoscgdansk)

Redaktor prowadząca: Małgorzata Kuźma

ibis@solidarnosc.gda.pl, tel. 58 308 42 72